

ACUERDO DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA DEL INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL POR EL QUE SE APRUEBA LA INCORPORACIÓN DE UNA META COLECTIVA PARA LOS MIEMBROS DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL ADSCRITOS AL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA CORRESPONDIENTE A LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2012. JGE98/2012.

CONSIDERANDOS

1. Que de conformidad con los artículos 41, párrafo segundo, Base V, párrafos primero y segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 104, numeral 1; 105, numeral 2 y 106, numeral 1 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, el Instituto Federal Electoral es un organismo público, autónomo, de carácter permanente, independiente en sus decisiones y funcionamiento, con personalidad jurídica y patrimonio propios, depositario de la autoridad electoral y responsable del ejercicio de la función estatal de organizar las elecciones federales para renovar a los integrantes de los Poderes Ejecutivo y Legislativo de la Unión. Todas las actividades del Instituto se regirán por los principios de certeza, legalidad, independencia, imparcialidad y objetividad. El Instituto Federal Electoral será autoridad en la materia, independiente en sus decisiones y funcionamiento, y profesional en su desempeño; contará en su estructura con órganos de dirección, ejecutivos, técnicos y de vigilancia. Asimismo, los órganos ejecutivos y técnicos dispondrán del personal calificado necesario para prestar el Servicio Profesional Electoral. Las disposiciones de la ley electoral y del Estatuto que con base en ella apruebe el Consejo General, regirán las relaciones de trabajo con los servidores del organismo público.
2. Que asimismo, el artículo 105, numeral 3 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, dispone que para el desempeño de sus actividades, el Instituto contará con un cuerpo de funcionarios integrados en un Servicio Profesional Electoral y en una rama administrativa, que se regirán por el Estatuto que al efecto apruebe el Consejo General, en el cual se establecerán los respectivos mecanismos de ingreso, formación, promoción y desarrollo.
3. Que de acuerdo con el artículo 108 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, los órganos centrales del Instituto Federal Electoral son: el Consejo General, la Presidencia del Consejo General, la Junta General Ejecutiva, la Secretaría Ejecutiva; y la Unidad de Fiscalización de los Recursos de los Partidos Políticos.
4. Que de conformidad con el artículo 116, numeral 2 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, la Comisión del Servicio Profesional Electoral es una comisión permanente del Consejo General integrada exclusivamente por Consejeros Electorales designados por dicho órgano.
5. Que según lo dispone el artículo 121, numeral 1 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, la Junta General Ejecutiva del Instituto Federal Electoral será presidida por el Presidente del Consejo General y se integrará con el Secretario Ejecutivo y con los Directores Ejecutivos del Registro Federal de Electores, de Prerrogativas y Partidos Políticos, de Organización Electoral, del Servicio Profesional Electoral, de Capacitación Electoral y Educación Cívica, y de Administración.
6. Que según lo establecido en el artículo 122, numeral 1, incisos b) y e) del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, corresponde a la Junta General Ejecutiva fijar los procedimientos administrativos, conforme a las políticas y programas generales del Instituto, así como evaluar el desempeño del Servicio Profesional Electoral.

7. Que el artículo 131, numeral 1, inciso b) del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, establece que la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral tiene dentro de sus atribuciones cumplir y hacer cumplir las normas y procedimientos del Servicio Profesional Electoral.
8. Que el artículo 203, numerales 1 y 3 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, establece que la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral organizará y desarrollará el Servicio Profesional Electoral con el fin de asegurar el desempeño profesional de las actividades del Instituto Federal Electoral, y que las normas establecidas en el Código, y en el Estatuto aprobado por el Consejo General regulen la organización de dicho Servicio Profesional Electoral.
9. Que de acuerdo con lo estipulado en el artículo 205, numeral 1, inciso e) del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, el Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral deberá de establecer las normas para la formación y capacitación profesional y los métodos para la evaluación del rendimiento.
10. Que el artículo 10, fracciones I y VIII del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, dispone que corresponde a la Comisión del Servicio Profesional Electoral conocer, analizar, comentar y aprobar el anteproyecto de políticas y programas de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, así como los objetivos generales del ingreso, la formación y desarrollo profesional, la evaluación del desempeño, la promoción, los incentivos y el procedimiento disciplinario de los miembros del Servicio Profesional Electoral, emitir observaciones y, en su caso, aprobar aspectos vinculados a la formación y desarrollo profesional, el ingreso, la evaluación del desempeño, la promoción, los incentivos y el procedimiento disciplinario del personal de carrera, así como aquellos procedimientos que sean necesarios para la organización del Servicio Profesional Electoral, antes de su presentación a la Junta General Ejecutiva.
11. Que el artículo 11, fracciones III, IV y V del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, dispone que corresponde a la Junta General Ejecutiva autorizar, a propuesta de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, la forma en que se llevará a cabo el ingreso, la formación y desarrollo profesional, la evaluación, la promoción, los incentivos y el procedimiento disciplinario del personal de carrera, así como aquellos Lineamientos y procedimientos que sean necesarios para la correcta organización del Servicio Profesional Electoral, conforme a las políticas y programas generales del Instituto; evaluar el desempeño del Servicio Profesional Electoral, considerando los informes que le presente la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, y aprobar la Evaluación del Desempeño en cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral.
12. Que el artículo 13, fracciones I, II y V, del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, dispone que le corresponde a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral planear y organizar el Servicio Profesional Electoral, en los términos previstos en el Código Electoral, en el citado Estatuto y de conformidad con las disposiciones aprobadas por la Junta General Ejecutiva; llevar a cabo el ingreso al Servicio Profesional Electoral, la formación y desarrollo profesional, la promoción, los incentivos, la evaluación y el procedimiento disciplinario del personal de carrera, así como los procedimientos y programas contenidos en el referido Estatuto; y cumplir y hacer cumplir las normas y procedimientos del Servicio Profesional Electoral.
13. Que el artículo 16 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, establece que el Servicio Profesional Electoral es un sistema de carrera compuesto por el ingreso, la formación y desarrollo profesional, la evaluación, la promoción, los incentivos y el procedimiento disciplinario, y se organizará y desarrollará a través de la Dirección Ejecutiva del Servicio

Profesional Electoral, de conformidad con las disposiciones del Código Electoral, del citado Estatuto, de los Acuerdos, los Lineamientos y las demás disposiciones que emitan el Consejo General y la Junta General Ejecutiva.

14. Que el artículo 18 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, señala que para organizar el Servicio Profesional Electoral, la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral deberá incorporar, formar y desarrollar, evaluar y en su caso, promover e incentivar el personal de carrera conforme a lo establecido en el citado Estatuto; vigilar y coadyuvar en la generación de condiciones propicias para que, en el ejercicio de su desempeño, el personal de carrera se apegue a los principios rectores de certeza, legalidad, independencia y objetividad, y vincular el desempeño de las responsabilidades y el desarrollo profesional del personal de carrera con el cumplimiento de los objetivos institucionales.
15. Que el artículo 19 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, dispone que el Servicio Profesional Electoral deberá apegarse a los principios rectores de la función electoral federal y basarse en la igualdad de oportunidades, en el mérito, en la no discriminación, en los conocimientos necesarios, en el desempeño adecuado, en la evaluación permanente, en la transparencia de los procedimientos, en la rendición de cuentas, en la equidad de género, y en la cultura democrática.
16. Que conforme lo dispone el artículo 184 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, la evaluación del desempeño establece los métodos para valorar anualmente el cumplimiento cualitativo y cuantitativo, de manera individual y, en su caso, colectiva, de las funciones y objetivos asignados a funcionarios que ocupen una plaza del Servicio Profesional Electoral, tomando en cuenta los instrumentos de planeación del Instituto.
17. Que de conformidad con lo señalado en el artículo 185 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, la evaluación del desempeño tiene por objeto apoyar a las autoridades del Instituto en la toma de decisiones relativas a la permanencia, la readscripción, la titularidad, la disponibilidad, el otorgamiento de incentivos, la formación, la actualización permanente, la promoción y la incorporación u ocupación temporal de los miembros del Servicio Profesional Electoral.
18. Que de conformidad con el artículo 188 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral, establece que la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral propondrá anualmente los Lineamientos que incluirán los criterios, los evaluadores, procedimientos y factores cualitativos y cuantitativos para evaluar el desempeño del personal de carrera, para lo cual deberá solicitar la colaboración de las Direcciones Ejecutivas y, en su caso, de las Unidades Técnicas del Instituto, bajo la coordinación del Secretario Ejecutivo. En los años en que transcurra el Proceso Electoral, los Lineamientos deberán considerar y destacar las actividades inherentes a éste, tanto de carácter cuantitativo como cualitativo.
19. Que mediante Acuerdo JGE151/2011 de fecha 20 de diciembre de 2011, la Junta General Ejecutiva aprobó en sesión extraordinaria los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012, en el que se establecen los criterios, evaluadores, procedimientos, factores cualitativos y cuantitativos y sus ponderaciones.

20. Que en la sesión ordinaria del 23 de enero de 2012, la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral presentó a la Comisión del Servicio Profesional Electoral la propuesta de las metas individuales y colectivas para la evaluación del desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral, correspondiente al ejercicio 2012, a fin de darlas a conocer y en su caso, autorizarlas, para su posterior aprobación por parte de la Junta General Ejecutiva.
21. Que mediante Acuerdo JGE09/2012 de fecha 30 de enero de 2012, la Junta General Ejecutiva aprobó las metas individuales y colectivas para la evaluación del desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012.
22. Que de conformidad con el artículo 78 de los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012, correspondiente al ejercicio 2012, establece que la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, previo conocimiento de la Comisión del Servicio Profesional Electoral, es responsable de coordinar el despliegue de metas individuales y colectivas. Las metas individuales y colectivas serán aprobadas por la Junta General Ejecutiva, a más tardar en enero de 2012, previa autorización de la Comisión del Servicio Profesional Electoral. Durante el periodo de febrero a septiembre de 2012, las áreas normativas y los líderes de equipo, responsables de elaborar las metas individuales y colectivas de los miembros del Servicio, podrán solicitar a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral la incorporación de metas nuevas. El periodo de ejecución de dichas metas iniciará a partir de la fecha en que sean aprobadas por la Junta General Ejecutiva, previa autorización de la Comisión del Servicio Profesional Electoral y se hagan del conocimiento de los miembros del Servicio.
23. Que en la sesión extraordinaria del 29 de mayo de 2012, la Junta General Ejecutiva aprobó la modificación e incorporación de metas individuales y colectivas referentes a la Evaluación del Desempeño de los miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012.
24. Que en sesión extraordinaria del 25 de junio de 2012, la Junta General Ejecutiva aprobó la modificación de la meta colectiva 2 para los miembros del Servicio Profesional Electoral adscritos al estado de Baja California Sur correspondientes a la evaluación del desempeño 2012.
25. Que mediante Circular No. VCEyEC/755/2012 de fecha 01 de julio de 2012, el Vocal Ejecutivo de la Junta Local Ejecutiva en Baja California solicitó la incorporación de la meta colectiva con la finalidad de atender el mínimo de metas colectivas y de recuperar de forma sistemática y coordinada las experiencias y aprendizajes de las ocho Juntas Distritales Ejecutivas y de la Junta Local de la entidad derivadas de la instrumentación del Programa de Capacitación Electoral e Integración de Mesas Directivas de Casillas 2011-2012.
26. Que mediante escrito de fecha 12 de julio de 2012, la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica remitió las observaciones a la propuesta de la meta colectiva de Baja California en el cual informa que no tiene inconveniente en su incorporación, sin embargo, recomienda modificar el periodo de ejecución de la meta en su fecha de término, debido a que las reuniones Regionales de Evaluación de la Estrategia de Capacitación y Asistencia Electoral inician en el mes de octubre de 2012, por lo que la meta colectiva debe estar concluida el 30 de septiembre de 2012.
27. Que mediante Circular No. VCEyEC/744/2012, de fecha 13 de julio de 2012, el Vocal Ejecutivo de la Junta Local Ejecutiva en Baja California remitió en Anexo 1 la propuesta de incorporación de la meta colectiva atendiendo las observaciones de la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica y de la propia Dirección Ejecutiva, con respecto a los periodos del atributo de oportunidad así como el periodo de ejecución.

28. Que en la sesión ordinaria de la Comisión del Servicio Profesional Electoral, del 25 de julio de 2012, la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral presentó un informe sobre la solicitud de incorporación recibida en el cual se dictamina de manera favorable dicha solicitud, por lo que se considera pertinente dar trámite a la incorporación de la Meta Colectiva para los miembros del Servicio Profesional Electoral adscritos al estado de Baja California correspondiente a la evaluación del desempeño 2012.

En virtud de los considerandos anteriores y con fundamento en los artículos 41, párrafo segundo, Base V, párrafos primero y segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículos 104, numeral 1; 105, numerales 2 y 3; 106, numeral 1; 108; 116, numeral 2; 121, numeral 1; 122, numeral 1, incisos b) y e); 131, numeral 1, inciso b); 203, numerales 1 y 3; 205, numeral 1, inciso e) del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales; artículos 10, fracciones I y VIII; 11, fracciones III, IV y V; 13, fracciones I, II y V; 16; 18; 19; 184; 185; 188 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y del Personal del Instituto Federal Electoral; artículo 78 de los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los Miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012; y los Acuerdos JGE151/2011 y JGE09/2012; Circulares No. VCEyEC/755/2012 y VCEyEC/744/2012, la Junta General Ejecutiva del Instituto Federal Electoral emite el siguiente:

ACUERDO

Primero. Se aprueba la incorporación de la Meta Colectiva para los miembros del Servicio Profesional Electoral adscritos al estado de Baja California correspondiente a la evaluación del desempeño 2012, conforme al anexo único que forma parte integrante del presente Acuerdo.

Segundo. Se instruye a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral difundir entre el personal de carrera del Instituto Federal Electoral el contenido del presente Acuerdo, y en su momento coordinar la aplicación de la Evaluación del Desempeño en los términos que determinan los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los Miembros del Servicio Profesional Electoral correspondiente al ejercicio 2012.

Tercero.- Publíquese el presente Acuerdo en la Gaceta Electoral del Instituto Federal Electoral.

Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral
Evaluación Anual del Desempeño 2012
Incorporación de una Meta Colectiva para los miembros del Servicio Profesional Electoral de Baja California
Aprobada por la Junta General Ejecutiva el 26 de julio de 2012

Año	Identificación de la Meta	Clave del Documento	Fecha de Ejecución	Meta	Indicador de Eficacia		Atributo Oportunitas			Atributo Optimización de Recursos			Atributo Calidad	Observaciones	Cronograma de Ejecución
					Indicador de Eficacia	Nivel Esperado	Producción	Mejor	Producción	Mejor	Producción	Mejor			
Julio 2012	Asignación de Personal a la Meta	001	01/07/2012	Asignación de Personal a la Meta	100%	1	100%	Mejor	Mejor	Mejor	Mejor	Mejor	1. Asignación de Personal a la Meta	1. Asignación de Personal a la Meta	
Agosto 2012	Asignación de Personal a la Meta	002	01/08/2012	Asignación de Personal a la Meta	100%	1	100%	Mejor	Mejor	Mejor	Mejor	Mejor	1. Asignación de Personal a la Meta	1. Asignación de Personal a la Meta	
Septiembre 2012	Asignación de Personal a la Meta	003	01/09/2012	Asignación de Personal a la Meta	100%	1	100%	Mejor	Mejor	Mejor	Mejor	Mejor	1. Asignación de Personal a la Meta	1. Asignación de Personal a la Meta	
Octubre 2012	Asignación de Personal a la Meta	004	01/10/2012	Asignación de Personal a la Meta	100%	1	100%	Mejor	Mejor	Mejor	Mejor	Mejor	1. Asignación de Personal a la Meta	1. Asignación de Personal a la Meta	
Noviembre 2012	Asignación de Personal a la Meta	005	01/11/2012	Asignación de Personal a la Meta	100%	1	100%	Mejor	Mejor	Mejor	Mejor	Mejor	1. Asignación de Personal a la Meta	1. Asignación de Personal a la Meta	
Diciembre 2012	Asignación de Personal a la Meta	006	01/12/2012	Asignación de Personal a la Meta	100%	1	100%	Mejor	Mejor	Mejor	Mejor	Mejor	1. Asignación de Personal a la Meta	1. Asignación de Personal a la Meta	

