

**Anexo 1**

**Atención de Actividades Adicionales**

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Informe del Estado Mexicano sobre la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing	Participación en la conformación del Informe del Estado Mexicano sobre Declaración y Plataforma de acción de Beijing. El 31 de enero del 2014 se llevó a cabo la Reunión Preparatoria del Informe. El 21 de febrero se entregó la información que aporta el IFE, enviando información complementaria el 25 de marzo, aportada básicamente por la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral.
Proyecto de Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar el Hostigamiento y Acoso Sexual y el Acoso laboral.	Se recibió en enero de 2014 el proyecto de Protocolo contra el Acoso Sexual y Hostigamiento Laboral elaborado bajo responsabilidad de la Dirección Ejecutiva de Administración, Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica, la Dirección Jurídica y del Grupo de Trabajo de Género, No Discriminación y Cultura Laboral en 2014. Se revisó el proyecto y se elaboraron propuestas alternativas. Se participó en la elaboración del Proyecto de Acuerdo CG181/2014 por el que se aprueba la realización de acciones para determinar los impactos que se puedan generar en la implementación de medidas para prevenir, atender y sancionar casos de acoso laboral y hostigamiento sexual. Se realizaron análisis y se participó en las reuniones para las adecuaciones y ajustes al documento "Protocolo para atender y sancionar el hostigamiento y acoso laboral o sexual", y para elaborar e integrar el documento de Impactos para la implementación del mismo Protocolo, mismo que fue aprobado por el Consejo General el 2 de julio de 2014 a través del Acuerdo INE/CG/84/2014. .
Programa Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de las Personas con Discapacidad.	El Instituto Federal Electoral, participó en la elaboración del Programa Nacional de Desarrollo e Inclusión de las Personas con Discapacidad (PNDIPcD). Con Oficio PCP/LCV/13/14, con fecha 17 de enero del 2014, se entregó la información solicitada. Se realizó el seguimiento a los aportes al Programa Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de las Personas con Discapacidad, en materia de garantía de derechos políticos para personas con discapacidad. Los aportes realizados fueron retomados por el INE.

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Comité Técnico Especializado en información sobre discapacidad (CTEID).	<p>Se acudió a la instalación de dicho Comité el 30 de enero, y a la 1ª Sesión Ordinaria del Comité Técnico Especializado en Información sobre Discapacidad el 20 de marzo de 2014. Se asistió al Comité Técnico Especializado en representación de la Presidencia del Consejo del IFE, quien funge como invitado dentro del mismo.</p> <p>Se ha discutido entre instancias del Gobierno Federal, del Estado Mexicano y OSC la obligación en la aplicación de la Clasificación Internacional del Funcionamiento de la Discapacidad y de la Salud (CIF IA).</p> <p>Se asistió a la Tercera Reunión Ordinaria del Comité el 16 de julio, así como los días 5 de noviembre y 5 de diciembre se realizaron reuniones del CTEID, a las que se asistió en representación del Consejero Presidente del INE.</p>
Concurso de Ingreso al SPE	Se dio acompañamiento al Concurso de Ingreso del Servicio Profesional Electoral 2013-2014, al realizar sugerencias para fortalecer la perspectiva de género en el Concurso de ingreso del Servicio Profesional Electoral para la primera convocatoria.
Participación en Informes para la transición IFE-INE.	En atención a los Acuerdos CG84/2014 del 24 de febrero y JGE16/2014 del 26 de febrero, se elaboraron y remitieron las aportaciones de la UTIGyND para preparar la transición del Instituto Federal Electoral al Instituto Nacional Electoral en los ejes correspondientes en tanto las responsabilidades del área.
Planeación institucional.	<p>Se llevaron a cabo actividades para la alineación programática y presupuestaria de los proyectos especiales a cargo de la UTIGyND con presupuesto de Anexo 12 del PEF 2014.</p> <p>Se gestionó ante la UTP la modificación correspondiente para transferir la responsabilidad de la UTIGyND en lo relativo a actividades que se realizarán con recursos del Anexo 12 a las áreas que operativamente lo llevarían a cabo.</p>

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Micrositio Género, Igualdad y Democracia	<p>El pasado 25 de abril se realizó una reunión con funcionarios y funcionarias del CDD para coordinar las actividades sobre la actualización de la información del micrositio de Género, Igualdad y Democracia.</p> <p>Los acuerdos establecieron la elaboración de notas conjuntas sobre actualizaciones como la LEGIPE y LGPP y sobre eventos relacionados con materia electoral e igualdad de género, paridad y no discriminación. Otro acuerdo fue compartir los reportes mensuales que dan cuenta de los contenidos más consultados en el sitio.</p>
Plataforma de Acción de Beijing	<p>Los días 9 y 27 de mayo se enviaron revisiones y ajustes al apartado G del informe de México sobre la aplicación de la Plataforma de Acción de Beijing en materia de derechos político-electorales al Instituto Nacional de las Mujeres, quien organizaba tal información.</p> <p>Las aportaciones del INE al informe versaron sobre precisiones a las cifras sobre el cumplimiento de la cuota de género y para detallar algunas de las actividades específicas que el Instituto ha venido desarrollando para el impulso del liderazgo político de las mujeres. Entre otras, destacan los resultados del <i>Concurso Nacional para Organizaciones de la Sociedad Civil para impulsar el Liderazgo Político de las Mujeres</i> y sobre las diversas estrategias para el vínculo con mujeres y organizaciones indígenas; el reglamento para la fiscalización del presupuesto etiquetado para impulso del liderazgo de las mujeres, y las reuniones informáticas con mujeres líderes en contextos comunitarios y militantes de los partidos políticos.</p>

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	<p>El 9 de mayo se acudió en representación del INE a la Cuarta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Algunos de los temas abordados se refieren a: seguimiento de acuerdos; informe sobre el ejercicio del presupuesto de Anexo 12 para 2013; avance en la creación de las Unidades de Igualdad de Género (UIG) en la Administración Pública Federal; propuesta de seguimiento y avance del presupuesto etiquetado 2014; presentación del Seguimiento al PROIgualdad 2013-2018; presentación del Programa de trabajo del Grupo Interinstitucional de Hostigamiento y Acoso Sexual e Instalación formal en el que el INE queda como parte del Grupo como invitado permanente.</p> <p>Se llevaron a cabo la Quinta y Sexta sesión ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2013-2018 el 30 de octubre en el Hotel Sheraton María Isabel y el 28 de noviembre en el Hotel Holiday Inn Trade Center, respectivamente, en las que se participaron en representación del INE.</p>
United States Agency for International Development	<p>Se participó en la entrevista para el Proyecto “Mujeres en el poder”, iniciativa de la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional el pasado 29 de mayo.</p> <p>La entrevista se centró en un breve panorama sobre el avance que las mujeres mexicanas han tenido en materia político-electoral y las acciones que ha emprendido el INE para asegurar su participación en la política en términos de igualdad.</p>
Seminario “Violencia Política, Parlamento y Género”	<p>Los días 9 y 10 de junio, se realizó en conjunto con el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMujeres) y la oficina en México del Instituto Nacional Demócrata para Asuntos Internacionales (NDI, por sus siglas en inglés), el Seminario Violencia, Política: Parlamento y Género.</p> <p>Tal Seminario contó con la participación de todos los partidos políticos nacionales con registro al momento.</p> <p>La importancia del Seminario radicó en reflexionar y discutir el acoso y la violencia política contra las mujeres, como problemática que necesita ser evidenciada y reconocida como una manifestación de la violencia de género, reconocimiento que a su vez sirva para atender y erradicar este tipo de violencia contra las mujeres.</p>

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Apoyo a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral	Se apoyó a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, en el procedimiento de invitación a cuando menos tres personas de carácter nacional para la contratación del servicio de impartición de cursos en materia de género en modalidad presencial, para los miembros del Servicio Profesional Electoral.
Colaboración con la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos	Se llevó a cabo una reunión con la Dirección de Verificación y Monitoreo de la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos, para incorporar parámetros de medición con perspectiva de género para aplicar a los noticiarios de radio y televisión respecto a la información o difusión de las actividades de precampaña y campaña de los partidos políticos, con motivo del proceso electoral federal 2014-2015. Así mismo se realizó una reunión con el titular y personal de la Dirección de Verificación y Monitoreo para realizar recomendaciones para aplicar cuestionario sobre clima laboral con perspectiva de género. Durante el mes de diciembre se llevó a cabo la sistematización de la información recibida por la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos, para elaborar el documento "Detección de buenas prácticas de la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos en materia de igualdad de género y no discriminación"
Entrevista radiofónica	Entrevista telefónica con Clara Scherer para programa de radio, en el que se comentó la situación de la participación políticas de las mujeres jóvenes y las acciones que implementa el INE. Específicamente se comentó la Convocatoria #JuventudActúaMX que se llevó a cabo con el PNUD.
Proyecto Equidad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral	Se llevó a cabo el 30 de junio una reunión con funcionarios de la DEA para ajustes en cursos que se realizan con presupuesto del Anexo 12 y que deben tener perspectiva de género. En cuanto a la capacitación especializada que se debe formalizar para la prevención y la atención del protocolo, se acordó la definición de temas y competencias indispensables. La finalidad fue tener los criterios básicos para la elección de proveedores adecuados al Protocolo que se aprobó, en los tiempos en los cuales se deberá cumplir.

<b>Actividades</b>																																																																																																							
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>																																																																																																						
Cursos virtuales	<p>La UTIGyND fue el enlace para gestionar la inscripción de las personas interesadas en los cursos virtuales del INMUJERES a lo largo de 2014. En las diferentes aperturas de los cursos se inscribieron 35 mujeres y 33 hombres de diversas áreas de oficinas centrales, esto es un total de 68 personas.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">UNIDAD RESPONSABLE</th> <th style="text-align: center;">Curso Básico de género</th> <th style="text-align: center;">Discriminación por género en las organizaciones sociales</th> <th style="text-align: center;">Prevención y atención del Acoso y Hostigamiento Sexual</th> <th style="text-align: center;">Presupuestos públicos: acciones para la igualdad de género</th> <th style="text-align: center;">Total de mujeres</th> <th style="text-align: center;">Total de hombres</th> <th style="text-align: center;">Total de personas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DEPPP</td> <td style="text-align: center;">12</td> <td style="text-align: center;">15</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">10</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">12</td> </tr> <tr> <td>DECEYEC</td> <td style="text-align: center;">9</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;">14</td> </tr> <tr> <td>UTSID</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">8</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td>Contraloría General</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">8</td> <td style="text-align: center;">14</td> </tr> <tr> <td>DEA</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>CDD</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>DEOE</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>DERFE</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>DJ Direcc. de Asuntos Laborales</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>UTIGyND</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: right;">Total de personas</td> <td style="text-align: center;">35</td> <td style="text-align: center;">33</td> <td style="text-align: center;">68</td> </tr> </tbody> </table>							UNIDAD RESPONSABLE	Curso Básico de género	Discriminación por género en las organizaciones sociales	Prevención y atención del Acoso y Hostigamiento Sexual	Presupuestos públicos: acciones para la igualdad de género	Total de mujeres	Total de hombres	Total de personas	DEPPP	12	15	0	0	10	2	12	DECEYEC	9	1	3	1	7	7	14	UTSID	0	3	5	3	2	8	10	Contraloría General	2	3	7	2	6	8	14	DEA	0	2	2	1	3	2	5	CDD	3	1	0	2	2	3	5	DEOE	0	0	0	1	1	0	1	DERFE	0	2	0	0	1	1	2	DJ Direcc. de Asuntos Laborales	0	0	3	0	1	2	3	UTIGyND	0	1	0	1	2	0	2	Total de personas					35	33	68
UNIDAD RESPONSABLE	Curso Básico de género	Discriminación por género en las organizaciones sociales	Prevención y atención del Acoso y Hostigamiento Sexual	Presupuestos públicos: acciones para la igualdad de género	Total de mujeres	Total de hombres	Total de personas																																																																																																
DEPPP	12	15	0	0	10	2	12																																																																																																
DECEYEC	9	1	3	1	7	7	14																																																																																																
UTSID	0	3	5	3	2	8	10																																																																																																
Contraloría General	2	3	7	2	6	8	14																																																																																																
DEA	0	2	2	1	3	2	5																																																																																																
CDD	3	1	0	2	2	3	5																																																																																																
DEOE	0	0	0	1	1	0	1																																																																																																
DERFE	0	2	0	0	1	1	2																																																																																																
DJ Direcc. de Asuntos Laborales	0	0	3	0	1	2	3																																																																																																
UTIGyND	0	1	0	1	2	0	2																																																																																																
Total de personas					35	33	68																																																																																																
Seguimiento anexo 12 del PEF 2014.	<p>La UTIGyND coordinó las observaciones hechas por INMujeres del Primer Informe Trimestral en materia de avances de actividades realizadas con recursos del Anexo 12.</p> <p>Se atendió la solicitud realizada mediante oficio INMUJERES/SE/DGEDE/DDI/0518-12/2014 donde solicitan que “Las dependencias y entidades con presupuesto asignado dentro del Anexo 12, que realicen estudios y generen bases de datos o levantamiento de encuestas, deberán hacer públicos sus resultados en sus portales institucionales con el propósito de poder realizar evaluaciones y análisis posteriores” mediante oficio INE/UTIGyND/107/2014.</p> <p>Se atendieron los Oficios CIG/LXII/0466/2014 y CIG/LXII/0477/2014, de la Cámara de Diputados, se integró y envió la información respecto del presupuesto correspondiente al Anexo 12 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del Presupuesto de Egresos de la Federación 2014, del Instituto Nacional Electoral.</p>																																																																																																						

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Seminario de sensibilización para mandos superiores y medios en materia de políticas públicas y no discriminación del Instituto	<p>La UTIGyND gestionó la firma del convenio específico con el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México para la realización del Seminario de sensibilización para mandos superiores y medios en materia de políticas públicas y no discriminación del Instituto. El Objetivo General fue sensibilizar a personal responsable del diseño de políticas públicas en el Instituto, en materia de no discriminación, partiendo de la base de los derechos humanos. Se discutió desde la perspectiva de género, hasta las particularidades que enfrentan algunos grupos en situación de vulnerabilidad, como lo son la población indígena, personas con discapacidad y de la comunidad Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Travesti, Transgénero e Intersexual.</p> <p>El Seminario que se llevó a cabo los días 25 de agosto, 1, 8, 15, 22 y 29 de septiembre en las instalaciones del Centro para el Desarrollo Democrático.</p> <p>El Seminario contó con la participación de 19 funcionarias y 15 funcionarios de mandos medios y superiores (34 en total) de oficinas centrales. El Seminario fue transmitido por la vía de internet para que las juntas locales y distritales pudieran participar de esta información.</p>



<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Propuestas de ¡ENTÉRATE!	<p>La UTIGyND preparó información sobre igualdad y no discriminación que aparece en diversos ENTÉRATE. con los siguientes temas: <i>Erradicación de la discriminación racial; sobre los impactos derivados de la implementación de medidas para prevenir, atender y sancionar casos de acoso laboral y hostigamiento sexual; sobre el 10 de mayo; día internacional de la familia; lucha contra la homofobia; día internacional por la salud de las mujeres; día internacional de los niños víctimas inocentes de agresión; sobre el seminario Violencia política: parlamento y género; por la educación no sexista; del orgullo LGBTTTI. Conmemoración del sufragio de las mujeres en México; Firma del Convenio que crea el Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México; Seguimos Impulsando la paridad de género como política institucional; Necesario promover políticas públicas para la participación igualitaria de las mujeres; Se cumplieron 20 años de la creación de la Convención Belém do Pará; Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas; El INE conmemoró el Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas; Derechos Humanos, 365 días al año.</i> Derivado de la aprobación del Protocolo esta Unidad Técnica, elaboró 14 textos para su publicación a fin de dar cumplimiento con las tareas de difusión de este documento.</p>
Decreto de lactancia	<p>Se realizó un análisis sobre las obligaciones del INE a partir del decreto de lactancia.</p> <p>La importancia de la nota radica en la obligatoriedad que tiene el INE, a través de la DEA, de habilitar dichos espacios tanto en oficinas centrales como en órganos desconcentrados, en un plazo de 365 días naturales, ya que de no hacerlo, se estaría incurriendo en una violación a los derechos laborales de las mujeres trabajadoras del INE que se encuentran en este supuesto.</p>
Segundo Foro Género y Democracia, de la paridad normativa a la paridad sustantiva.	<p>Se apoyó a la Junta Local para la organización del Segundo Foro Género y Democracia de la paridad normativa a la paridad sustantiva en la ciudad de Querétaro, Qro., el cual se llevó a cabo en el Auditorio Fernando Díaz Ramírez de la UAQ, el pasado jueves 10 de julio.</p> <p>La encargada de despacho de la Unidad asistió en representación del INE a la inauguración y además fungió como presentadora de la ponencia magistral que realizó la Magistrada María del Carmen Alanís, del TEPJF</p>



<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Grupo de Trabajo GTGNDyCL.	Los días 03, 14 de julio, 22 de septiembre, 3 y 27 de octubre, 24 de noviembre y el 9 de diciembre, la Encargada de Despacho de la UTIGyND participó en representación del Consejero Presidente en las sesiones de trabajo del Grupo de Trabajo de Género No Discriminación y Cultura Laboral.
Instituto Nacional Demócrata (NDI, por sus siglas en inglés).	El día 11 de julio se llevó a cabo una reunión con el Sr. Eduardo Núñez, Director Residente NDI Guatemala, para intercambiar información sobre buenas prácticas en temas electorales con población trans.
Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD.	Se llevó a cabo una charla sobre participación política de las mujeres en las oficinas de Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo en México (PNUD).
Proyecto "Alianza para un Futuro Igualitario" (Equal Futures Parthership)	El lunes 8 de septiembre se llevó a cabo una reunión de trabajo sobre la "Iniciativa Equal Futures Parthership" en la Secretaria de Relaciones Exteriores. El 15 de diciembre se acudió a la primera reunión técnica en representación del INE, para la aplicación del Plan de Acción de México que dará seguimiento a la Alianza para un Futuro Igualitario, la cual se llevó a cabo en la Secretaria de Relaciones Exteriores. Se está trabajando para dar cumplimiento a los acuerdos derivados de ello.
Foro: Diagnóstico sobre la implementación de la declaración de Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas en México.	Se atendió la invitación del Diputado Federal Carlos de Jesús Alejandro para asistir el pasado 17 de septiembre al Foro Diagnóstico sobre la implementación de la declaración de Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas en México" dicho foro se llevó a cabo en la Cámara de Diputados.

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Seminario de "Inducción a la aplicación del Protocolo para prevenir, atender y sancionar el HASL.	Tres comisionadas a la UTIGyND asistieron a dicha capacitación junto con el personal responsable que operará las tareas derivadas del Protocolo del 2 de septiembre al 19, en instalaciones de la DEA.
Tareas derivadas del Protocolo y del Comité de Seguimiento.	<p>Derivado de la aprobación del Protocolo, se solicitó a la Dirección de Personal la inclusión de una leyenda alusiva en los recibos de nómina del personal del instituto para difundir dicho documento al interior del INE y la elaboración de una circular de información para las Juntas Locales Ejecutivas y las Juntas Distritales Ejecutivas.</p> <p>El viernes 11 de julio se llevó a cabo la reunión de trabajo para analizar y definir el contenido del curso de capacitación especializada por la aprobación del Protocolo en colaboración con la Dirección de Personal de la DEA.</p> <p>El martes 23 de septiembre se verificó la instalación del Comité de Seguimiento en correspondencia con el Protocolo.</p> <p>Se llevó a cabo reunión de trabajo del Comité de seguimiento para el Protocolo, con el fin de definir la actualización del "Manual para el uso correcto del Quejas y/o denuncias" la cual se llevó a cabo el miércoles 24 de septiembre. En la misma fecha se llevó a cabo una sesión extraordinaria del Comité de Seguimiento para la aprobación de la propuesta de manual.</p> <p>El 25 de noviembre se llevó a cabo la presentación formal del Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual o laboral. La presentación se llevó a cabo en el vestíbulo de la sala de sesiones del CG del INE.</p> <p>El evento estuvo organizado por la UTIGyND y tuvo como objetivo la adhesión institucional a la conmemoración del Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas, en una acción concreta en el ámbito de nuestra competencia.</p> <p>Por tratarse de un evento interno, que se difundió a través de la RedINE, a esta presentación asistió sólo personal de diversas áreas del INE.</p> <p>Dada la importancia del tema, en la misma ocasión la UTIGyND dio inicio formal a la campaña de Prevención contra el HASL en el INE y la encargada de despacho mostró los principales materiales e imagen que</p>

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
	<p>forman parte de la campaña. Por instrucciones del Consejero Presidente, la UTIGyND coordinó el informe que se presentó a la Cámara de Diputados sobre el ejercicio del segundo semestre del presupuesto correspondiente al anexo 12 para el INE, mismo que fue enviado a través del oficio INE/UTIGyND/140/2014 , a la Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género de la Cámara baja.</p> <p>Las integrantes de la Unidad tuvieron cinco sesiones de trabajo con la consultoría para el diseño del contenido y las acciones de la campaña.</p> <p>El 23 de octubre la Unidad llevó a cabo una reunión en el Hotel Royal Pedregal con personas pertenecientes al Servicio Profesional Electoral, para recabar información sobre la experiencia y la forma en la que perciben el hostigamiento y acoso sexual o laboral, y tener bases contextuales del diseño de la campaña de Prevención que mandata el Protocolo para prevenir, atender y sancionar el HASL.</p> <p>A la sesión de trabajo asistieron 11 hombres y 10 mujeres pertenecientes al SPE a las entidades de Guanajuato, Hidalgo, Michoacán, Puebla Querétaro y Tlaxcala.</p> <p>El 24 de octubre en octubre en instalaciones del Centro para el Desarrollo Democrático, la Unidad llevó a cabo la reunión con personal de la rama administrativa del INE, para el diseño de la campaña de Prevención que mandata el Protocolo, La actividad en esta sesión fue igual a la realizada con personal del SPE, la finalidad precisamente fue recabar la experiencia de este problema desde la voz de personal de la rama administrativa. En esta sesión se contó con la participación de 7 hombres y 9 mujeres, pertenecientes a DERGE, DEOE, DJ, CDD, UTSID, Secretariado, UTF, CNCS y USI, Unidades Responsables de órganos centrales del INE.</p> <p>El domingo 23 de noviembre de las 09:00 a las 16:00 horas, se llevó a cabo en estas oficinas centrales, en el Conjunto Tlalpan, en el edificio C, tercer piso, una sesión fotográfica con personal institucional y externo. El personal que participó en dicha sesión fue de las áreas: UTIGyND, DS y UNICOM.</p> <p>El jueves 11 de diciembre se convocó a la primera sesión ordinaria del Comité en el cual se solicitaron ajustes al informe para poder hacer la entrega del mismo. Dicha sesión abordó lo necesario para la aprobación del primer informe y se comentaron detalles relacionados a los servicios de atención. La sesión contó con la asistencia y participación de las seis personas que lo integran.</p>

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Diplomado: "Liderazgo Político Electoral con Enfoque de Género y Política Integral"	Se atendió la invitación para participar en el Diplomado "Liderazgo Político Electoral con Enfoque de Género y Política Integral" organizado por el Instituto Electoral del Estado de Colima, el Instituto Municipal de la Mujer Manzanillense, la Universidad Vizcaya de las Américas y la Junta Ejecutiva Distrital 02 del INE. Las sesiones de taller se llevaron a cabo los días 19 y 20 de septiembre en las instalaciones del Liceo Colima en Manzanillo, Colima. La comisionada para participar en dichas sesiones fue la Lic. Gabriela Revueltas Valle
Foro: Paridad de Género en la Participación Política en San Luis Potosí Elecciones 2015	La Junta Local Ejecutiva del INE en San Luis Potosí y el Instituto de las Mujeres de ese estado realizaron una invitación para participar como ponente en el Foro: Paridad de Género en la Participación Política en San Luis Potosí Elecciones 2015, el cual se llevó a cabo el pasado 4 de septiembre. La Mtra. Maira Melisa Guerra Pulido fue la comisionada para participar como ponente con el tema: Violencia Política contra las Mujeres
VII Jornada Interamericana Electoral	Se atendió la invitación de la Coordinación de Asuntos Internacionales para asistir a la VII Jornada Interamericana Electoral, la cual fue organizada por el Instituto en colaboración con la Organización de los Estados Americanos (OEA), IDEA Internacional y la Fundación Internacional para Sistemas Electorales (IFES), la cual se llevó a cabo del 22 al 26 de septiembre del presente año en el auditorio del Instituto y en el hotel Radisson Paraíso. Por parte de la UTIGyND asistió la Lic. Svetlana Rivera Monter.
Relación con DERFE	El pasado 23 de septiembre, se llevó a cabo una reunión de trabajo con el Ing. René Miranda Jaimes y parte de su equipo de trabajo, para apoyar el fortalecimiento de acciones que la DERFE ha venido desarrollando para dar adecuada atención de la ciudadanía en los Módulos de Atención Ciudadana (MAC), especialmente para formalizar procedimientos de atención que garanticen la no discriminación que se pudiera dar con personas con necesidades específicas. Durante el mes de diciembre se llevó a cabo la sistematización de la información recibida por la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, para elaborar el documento <i>Buenas prácticas de la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores en materia de inclusión y no discriminación en los Módulos de Atención.</i>
Atención personal	Durante este año la Unidad Técnica, atendió a 10 personas para aclarar dudas sobre el Protocolo.

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Cursos de capacitación del personal de la UTIGyND.	<p>Norma Manzano:            Word Intermedio en línea del 1 al 12 de septiembre, curso “Planeación con perspectiva de género” el 22 de septiembre con duración de un día en instalaciones del Centro para el Desarrollo Democrático y la puesta en escena (capaci-teatro) Entre el cielo y el infierno, en el auditorio del Instituto Nacional electoral el 18 de septiembre.</p> <p>Gabriela Revueltas Valle:            Curso de Transparencia            “Nuevos sujetos obligados” de la Unidad de Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales el 3 Octubre, Curso de Contratos:            “Administración de Contratos” curso convocado por la DEA 7,8 y 9 de mayo,            Curso “Seminario introducción a la aplicación del Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual y laboral”            Del 2 al 12 de septiembre. Curso de Inmujeres            “Discriminación por Género en las Organizaciones Sociales” Del 25 agosto al 26            Seminario “Introducción a la aplicación del Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual y laboral” con duración de 40 horas.</p> <p>Maira Melisa Guerra Pulido:            “Actualización Permanente en Módulo IV. Género y violencia; el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia” con una duración de 40 horas.            Curso en línea: “Presupuesto Públicos: acciones para la igualdad” de INMUJERES; virtual del 18 de agosto al 28 de septiembre de 2014.            “Seminario introducción a la aplicación del Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual y laboral” con duración de 40 horas.            Seminario “Sensibilización para Mandos Superiores y Medios en Materia de Políticas Públicas y No Discriminación del INE” del 25 de agosto al 29 de septiembre.</p> <p>Svetlana Alma Rosa Rivera Monter:            “Seminario introducción a la aplicación del Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual y laboral” con duración de 40 horas.            Foro “Sistema Político, Instituciones electorales y Derecho Electoral”, 27 y</p>

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
	28 de mayo en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM. Del 2 al 12 de Septiembre “VII Jornada Interamericana Electoral”, del 22 al 26 de septiembre.
Curso de Capacitación en procesos de gestión de la estrategia.	Los días 3 y 10 octubre y 28 de noviembre la encargada de la Unidad asistió a este curso organizado por la UTP y realizado en salones de trabajo del Hotel Radisson y Hotel Fiesta Inn, respectivamente. Los días 6, 7, 13, 14, 20, 21, 27 y 28 de octubre, y 3 y 4 de noviembre, la persona que funge como enlace en materia de planeación de la UTIGyND asistió a este curso organizado por la UTP, realizado en instalaciones del CDD.
Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México.	El 15 de octubre el Instituto Nacional Electoral, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación y el Instituto Nacional de las Mujeres, celebraron el convenio mediante el cual se crea el Observatorio de Participación de las Mujeres en México en el que el Presidente de la República Mexicana fungió como testigo de honor; el evento se llevó a cabo en la Residencia Oficial de Los Pinos. Para ello, la UTIGyND realizó trabajo previo para concluir con la negociación y conformación del proyecto de convenio e hizo invitación de personalidades para que acudieran al evento. Se ha dado seguimiento a la formalización y trabajos derivados de la firma del convenio.

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Foro Paridad de Género y Procesos Electorales	<p>El 17 de octubre pasado, la Unidad y otras áreas del INE organizaron en el INE el Foro Paridad de Género y Procesos Electorales, para conmemorar el aniversario 61 del voto de las mujeres en México.</p> <p>El objetivo fue analizar las circunstancias actuales del sistema político nacional relacionadas con la participación política de las mujeres en México a partir de la reflexión con voces claves en la construcción de la agenda de los derechos políticos desde la paridad de género.</p> <p>El Foro se estructuró en tres mesas de reflexión y análisis en la que participaron consejeros y consejeras electorales del INE, una magistrada del TEPJF, representantes de partidos políticos, periodistas y académicas. Se contó con la asistencia de consejeros de los organismos públicos locales electorales de 13 estados de la República, con personal del INE, del gobierno federal, de partidos políticos, de la sociedad civil y público en general.</p> <p>El Foro se difundió a través de las redes sociales del INE, del canal INETV y a través de la página de internet del Instituto.</p>
Primera Conferencia Extraordinaria de los Estados Parte	<p>En atención a la instrucción recibida, el 23 de octubre la Encargada de Despacho de la Unidad asistió a las sesiones públicas de la Primera Conferencia Extraordinaria de los Estados Parte de la Convención de Belén Do Pará. Dicha reunión se llevó a cabo en el Hotel Camino Real de Polanco.</p>
Mesa de Opinión: Participación Política de la Mujer de la ciudadanía a la paridad	<p>El 28 de octubre, la Encargada de Despacho de la UTIGyND participó en la Mesa de opinión: <i>Participación Política de la Mujer de la ciudadanía a la paridad</i>, organizado por el INE a través de la Junta Local Ejecutiva, el Tribunal Electoral del Poder Judicial del Estado de Tamaulipas y la Asociación de Mujeres Profesionalista de Victoria, A.C. Este evento se llevó a cabo en el Auditorio del Poder Judicial del Estado, en Ciudad Victoria, Tamaulipas.</p>
Reuniones Regionales	<p>En las 5 Reuniones Regionales realizadas en Monterrey, Guadalajara, D.F. y Mérida, la Encargada del Despacho de la UTIGyND participó en la presentación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del HASL, junto con funcionarios de la Dirección Ejecutiva de Administración, Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral y la Dirección Jurídica.</p>



<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Reunión de trabajo con la Comisión para el Seguimiento del Plan y Calendario Integral del PEF 2014-2015	El 3 de noviembre dicha Comisión convocó a reunión para analizar reportes de avance relacionados con el seguimiento de Actividades del PyCIPEF. A esta reunión asistió una representante de la UTIGyND.
Publicación en Sitio Web	Mediante Oficio INE/UTIGyND/176/2014, con fecha del 4 de noviembre se solicitó al Centro para el Desarrollo Democrático, la publicación en el sitio “Género, Igualdad y Democracia” de los siete videos del seminario “Violencia Política, Parlamento y Género”: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inauguración.</li> <li>• Panel: Violencia política hacia las mujeres: causas y manifestaciones.</li> <li>• Panel Internacional: Enfrentando la violencia política hacia las mujeres: experiencias exitosas y buenas prácticas.</li> <li>• Mesas temáticas de discusión.</li> <li>• Mesa de experiencias: “así viví la violencia política”.</li> <li>• Clínica de defensa de los derechos políticos de las mujeres mexicanas.</li> <li>• Presentación de resultados de las mesas temáticas.</li> </ul>
Reunión de trabajo en UTP	El 7 de noviembre se llevó a cabo la reunión para discutir la elaboración de indicadores y objetivos operativos anuales para el ejercicio 2015, a la que asistieron tres comisionadas a la UTIGyND. En dicha reunión se hizo una revisión del diagnóstico de los indicadores estratégicos, proyectos, nuevos indicadores y su vinculación con el mapa estratégico, objetivos operativos y fechas de entregables.

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Obra de teatro <i>Heridas de Muerte</i>	<p>El 8 de noviembre se llevó a cabo la Obra de Teatro “Heridas de Muerte” en el Palacio de Bellas Artes. Dicho evento fue organizado por el Poder Judicial de la Federación en conmemoración del Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres.</p> <p>Por instrucciones del Consejero Presidente del INE, las integrantes de la UTIGyND apoyaron convocando al personal del Instituto que por su interés en este tema pudiera asistir a este evento, y atendieron personalmente en la recepción de invitados e invitadas distinguidas el día que se llevó a cabo dicha obra.</p>
Apoyo para la actualización el Reglamento de Fiscalización	<p>Se recibieron las observaciones que un colectivo de mujeres realizó al Proyecto de Reglamento de Fiscalización. En atención, la UTIGyND hizo un análisis y comentarios respecto de los mismos, y se hicieron llegar a la Presidencia del Consejo y al Presidente de la Comisión de Fiscalización.</p> <p>El día 11 de noviembre se acudió a la reunión convocada por el Consejero Electoral Nacif para atender las observaciones hechas por diferentes grupos de mujeres al Proyecto de Reglamento de Fiscalización.</p> <p>Se atendieron los acuerdos y se asistió y participó en la reunión organizada por la Comisión de Fiscalización, el jueves 13 de noviembre, con tal grupo de mujeres.</p> <p>El día 14 de noviembre se envió al Consejero Electoral Nacif, la propuesta del Proyecto de Reglamento de Fiscalización con lenguaje incluyente, que la UTIGyND trabajó en coordinación con la UTF, como compromiso con la Comisión de Fiscalización.</p>
Día Naranja	<p>Mediante oficio INE/UTIGyND/193/2014 del 20 de noviembre, se solicitó que las instalaciones del Instituto Nacional Electoral fueran iluminadas en color naranja, lo anterior para unirse a la campaña de la ONU Mujeres.</p> <p>Así mismo se apoyó para que la Secretaría Ejecutiva instruyera lo correspondiente a las Delegaciones del INE.</p>
Foro Propuestas para Erradicar la Violencia contra las Mujeres en su Participación Política	<p>Evento organizado el 25 de noviembre por el Instituto Federal del Distrito Federal.</p> <p>La UTIGyND fue el enlace que coordinó la participación del Mtro. Emilio Buendía, asesor del Consejero Presidente en una mesa de discusión, y brindó apoyo con contactos electrónicos para que a este Foro pudiera asistir una representante de Bolivia.</p>

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Propuesta revisión de norma con lenguaje incluyente	Se presentó al Consejero Presidente la “Propuesta de revisión para redactar las normas con lenguaje incluyente” a través de Atenta Nota INE/UTIGyND/048/2014 de fecha 27 de noviembre. Lo anterior en razón de las discusiones llevadas a cabo en el Consejo General sobre la revisión de la norma para incluir lenguaje no sexista.
Sesión ordinaria del Movimiento Nacional por la Diversidad Cultural de México	La Encargada de Despacho de la UTIGyND, junto con integrantes del CDD, asistieron en representación del INE a la sesión ordinaria del Movimiento Nacional por la Diversidad Cultural de México el viernes 28 de noviembre, que estuvo presidida por representantes del Instituto Nacional de Lenguas Indígenas. Se atendieron los acuerdos derivados de la sesión.
Reunión con Colectivo Ciudad y Género.	Se participó en la reunión que tuvo la comisión de fiscalización con el Colectivo Ciudad y Género el día 02 de diciembre de 2014, en el que presentaron los resultados del trabajo de construcción de agenda del Colectivo.
Actividades de administración de los contratos de proveedores	Integración de la documentación administrativa para los proyectos realizados con proveedores: la campaña de prevención y para la elaboración del tutorial sobre lenguaje incluyente. Para concluir con el tutorial de lenguaje incluyente, se realizaron reuniones de trabajo el 19 y 29 de diciembre y una serie de revisiones del contenido del producto durante todo el mes, junto con el equipo de Medios Educativos e Informática de la UTSI del INE. En el caso de la campaña de prevención se gestionó lo necesario para hacer la impresión de dos mil carteles con las piezas maestras de la campaña y diez mil cuadráticos dirigidos al personal del INE.
Propuesta de Plan de Igualdad	El 23 de diciembre se envió a la Presidencia del Consejo General, a través de la Atenta Nota INE/UTIGyND/060/2014, el documento Proyecto del Plan de Igualdad que se prevé implementar en el INE. Lo anterior con base en las atribuciones que el Reglamento Interior confiere a la Unidad y retomando el conocimiento y experiencia que en las materias ha ido conformando el INE desde el otrora IFE. Este Plan de Igualdad se encuentra a consideración del Consejero Presidente del INE.

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
Reunión con Contraloría General.	Se llevó a cabo una reunión con personal de la Contraloría General, el pasado 30 de diciembre, para comentar sobre el proyecto de Código de ética y conducta y el uso del lenguaje incluyente para tal documento.
Buzón de Quejas y Denuncias	Por medio del Oficio INE/SE/1285/2014 la Secretaria Ejecutiva informó que esta Unidad Técnica es la responsable de administrar el buzón para la recepción de denuncias y quejas en contra de actos de discriminación, hostigamiento, y acoso sexual o laboral. Por ello se solicitó a la Unidad de Servicios de Informática el alta de una cuenta genérica ( <a href="mailto:buzon.quejasydenuncias@ine.mx">buzon.quejasydenuncias@ine.mx</a> ) y adicionalmente, se redireccionaran los correos que aún pudieran entrar a la cuenta ( <a href="mailto:buzón.nodicriminacion@ine.mx">buzón.nodicriminacion@ine.mx</a> ). Así, a partir del 1 de diciembre, la UTIGyND es responsable de la administración del buzón de quejas.
Entrega constancias	Se realizó la entrega de las 17 constancias de los y las participantes al Seminario de Sensibilización para mandos superiores y medios en materia de políticas públicas y no discriminación en el INE.
Propuesta de modificación de presupuesto de la UTIGyND para 2015	Dada la aprobación del Decreto de Aprobación del PEF 2015 por parte de la Cámara de Diputados, la UTIGyND alertó a la Presidencia del Consejo General y a la Dirección Ejecutiva de Administración sobre un incremento en el Presupuesto solicitado para la Unidad en el Anexo 13 para 2015, sin que hubiera modificación al total solicitado por el INE. Así mismo, hizo una propuesta a la Presidencia del Consejo para la distribución de ese presupuesto asignado.
Detección de buenas prácticas de la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos en materia de igualdad de género y no discriminación	Durante el mes de diciembre se llevó a cabo la sistematización de la información recibida por la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos, para elaborar el documento que se menciona.