

# Comité de Dirección Estatal Sonora



Oficio No. NA/CDE/CEF/2016/010

ASUNTO: ENTREGA DE PAT

Hermosillo, Sonora a 19 de febrero de 2016

**CP. EDUARDO GURZA CURIEL**  
**DIRECTOR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE**  
**FISCALIZACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL**  
**PRESENTE.**

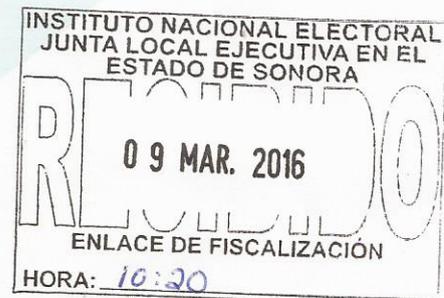
Por este medio, hago llegar Acta Constitutiva del PAT y Acta Constitutiva del Proyecto en atención al Capítulo 3 referente al Plan Anual de Trabajo, Artículo 170 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, el cual indica la presentación de un Programa de gasto para el desarrollo de las actividades específicas y otro correspondiente a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**Profra. Loira Andrey Bustos Manzo**

**Coordinadora Ejecutiva de Finanzas del Comité de Dirección Estatal del**  
**Partido Nueva Alianza en el Estado de Sonora**



- 1 ACTA CONSTITUTIVA PAT
- 3 ACTAS CONSTITUTIVAS PROYEC

De la Palma  
No. 1 Esq. con  
Marruecos,  
Col. Casa Blanca  
C.P. 83079  
T.(662) 285 48 36

C.c.p. Eduardo Trujillo Trujillo

[nuevaalianzasonora.org.mx](http://nuevaalianzasonora.org.mx)  
[nueva\\_alianzasonora@hotmail.com](mailto:nueva_alianzasonora@hotmail.com)



## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016

### ACTA CONSTITUTIVA DEL PAT

#### 1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza (Comité de Dirección Estatal Sonora)

#### 2. NOMBRE DEL PAT

A) Actividades Específicas

B) Capacitación y Formación para el liderazgo Político de la Mujer

#### 3. NOMBRE DEL PROYECTO

ID	PAT
<b>A</b>	Actividades Específicas
<b>A.1</b>	Educación y Capacitación Política
<b>A.1.1</b>	Taller Cultura política y participación ciudadana.
<b>A.3</b>	Tareas editoriales
<b>A.3.1</b>	Impresos (Reimpresión del libro "Revista Mexicana de Cultura Política").
<b>B</b>	Capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
<b>B.1</b>	Capacitación y Formación para el liderazgo Político de la Mujer
<b>B.1.1</b>	Taller de Liderazgo e incidencia política

#### 4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

<b>Objetivos</b>	<p><b>A.1 Educación y Capacitación Política</b>  <b>A.1.1</b> Obtener conocimientos generales sobre cultura política, democracia, legislación electoral e importancia de la participación ciudadana en el ejercicio del voto.</p> <p><b>A.3 Tareas Editoriales</b>  <b>A.3.1</b> Reimprimir una revista que, a través de los preámbulos constitucionales, permita fomentar la cultura democrática en México.</p> <p><b>B.1 Capacitación y formación para el liderazgo político de la mujer.</b>  <b>B.1.1</b> Incrementar los conocimientos de las mujeres de Nueva Alianza en temas de Liderazgo, Perspectiva de género, Derechos Humanos y Derecho Electoral con Perspectiva de Género.</p>
<b>Metas</b>	<p><b>A.1.1</b> Impartir el taller en 10 municipios con 100 asistentes en cada uno (militantes, simpatizantes y/o ciudadanía en general).</p> <p><b>A.3.1</b> Reimprimir 4000 ejemplares de la "Revista Mexicana de Cultura Política"</p> <p><b>B.1.1</b> Incrementar en un 40% los conocimientos de 1000 mujeres capacitadas.</p>
<b>Indicadores</b>	<p><b>A.1.1</b>  <b>Dimensión:</b> Cobertura de personas capacitadas por el proyecto  <b>Unidad de medida:</b> Porcentaje.  <b>Tipo:</b> Cuantitativo  <b>Variables:</b>  <b>PB=Población Beneficiada</b></p>



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016

ACTA CONSTITUTIVA DEL PAT

<p>PPC= Población programada a capacitar (1000)          PC= Población capacitada (personas que asistieron al curso de conformidad con las listas de asistencia)          PB=PC/PPC*100</p> <p><b>A.3.1</b>  <b>Dimensión:</b> Imprimir 4,000 ejemplares de la "Revista Mexicana de Cultura Política"  <b>Unidad de medida:</b> Porcentaje.  <b>Tipo:</b> Cuantitativo          PI=Publicaciones Impresas          PD=Publicaciones Distribuidas          B=Beneficio          B=PD/PI*100</p> <p><b>B.1.1</b>  <b>Dimensión:</b> Cobertura de personas capacitadas por el proyecto  <b>Unidad de medida:</b> Porcentaje.  <b>Tipo:</b> Cuantitativo  <b>Variables:</b>          PB=Población Beneficiada          PPC= Población programada a capacitar (200)          PC= Población capacitada (personas que asistieron al curso de conformidad con las listas de Asistencia)          PB=PC/PPC*100</p> <p><b>B.1.2</b>  <b>Dimensión:</b> Porcentaje del incremento de los conocimientos adquiridos por las mujeres líderes capacitadas.  <b>Unidad de medida:</b> Porcentaje.  <b>Tipo:</b> Cuantitativo  <b>Fórmula:</b>          ICMC= (REF-RED)/RED*100</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Variable</th> <th>Descripción</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ICMC</td> <td>Porcentaje del incremento de los conocimientos adquiridos por la mujeres líderes capacitadas</td> <td>%</td> </tr> <tr> <td>RED</td> <td>Resultado del Examen Diagnóstico</td> <td>Numérico</td> </tr> <tr> <td>REF</td> <td>Resultado de Examen Final</td> <td>Numérico</td> </tr> </tbody> </table>	Variable	Descripción	Valor	ICMC	Porcentaje del incremento de los conocimientos adquiridos por la mujeres líderes capacitadas	%	RED	Resultado del Examen Diagnóstico	Numérico	REF	Resultado de Examen Final	Numérico
Variable	Descripción	Valor										
ICMC	Porcentaje del incremento de los conocimientos adquiridos por la mujeres líderes capacitadas	%										
RED	Resultado del Examen Diagnóstico	Numérico										
REF	Resultado de Examen Final	Numérico										

5. ACTIVIDADES

ID Proyecto	ACTIVIDADES/LÍNEAS DE ACCIÓN/TAREAS
A.1.1	A.1.1.1 Diseño de programa, elaboración de materiales didácticos. A.1.1.2 Revisión de contenidos A.1.1.3 Impartición de talleres A.1.1.4 Integración de informe



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016

ACTA CONSTITUTIVA DEL PAT

ID Proyecto	ACTIVIDADES/LÍNEAS DE ACCIÓN/TAREAS
A.3.1	A.3.1.1 Revisión edición original A.3.1.2 Cambio página legal A.3.1.3 Reimpresión A.3.1.4 Distribución
B.1.1	B.1.1.1 Diseño de programa, elaboración de materiales didácticos. B.1.1.2 Revisión de contenidos B.1.1.3 Impartición de talleres B.1.1.4 Integración de informe

6. PERIODO DE REALIZACIÓN

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Marzo 2016	Diciembre 2016

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

**Alcance**

➤ Estatal
-----------

**Beneficios**

A.1.1 Capacitar 1000 personas, con conocimientos básicos sobre cultura política, democracia, legislación electoral e importancia de la participación ciudadana en el ejercicio del voto; y con ello fomentar la cultura política en el Estado de Sonora.

A.3.1 Contribuir con la ejemplaridad a fomentar la cultura política en el Estado de Sonora.

B.1.1 Capacitar 1000 personas, con conocimientos básicos sobre Liderazgo, Perspectiva de género, Derechos Humanos y Derecho Electoral con Perspectiva de Género. Así como fortalecer e impulsar el desarrollo de liderazgos de las mujeres en Nueva Alianza y aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones del Movimiento de Mujeres.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	NOMBRE CTA.	MONTO
1000			Actividades Específicas	
	1100		Educación y Capacitación Política	
		1102	Taller	\$265,000.00
1000			Actividades Específicas	



## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016

### ACTA CONSTITUTIVA DEL PAT

	1300		Tareas Editoriales	
		1301	Impresos	\$184,000.00
2000			Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres	
	2100		Educación y capacitación política	
		2102	Talleres	\$265,000.00

#### 9. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

ID	Actividad	Fechas
A.1.1	Impartición de talleres	Marzo – Noviembre 2016
	Elaboración informe final	Diciembre 2016
A.3.1	Revisión edición original	Abril
	Reimpresión	Mayo
	Distribución	Mayo
B.1.1	Impartición de talleres	Marzo – Noviembre 2016
	Elaboración informe final	Diciembre 2015

#### 10. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

##### Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Profra. Loira Andrey Bustos Manzo
Líder del Proyecto: Profra. María Berónica Hernández Rábago
Participantes en el Proyecto: Profra. Francisca Madrid Sandoval

##### Responsables del Control y Seguimiento:

Del área de Finanzas: Profra. Loira Andrey Bustos Manzo
Líder del Proyecto: Profra. María Berónica Hernández Rábago
Participantes en el Proyecto: Profra. Francisca Madrid Sandoval

#### 11. JUSTIFICACIÓN:

<p>A.1.1 Instruir a la ciudadana en general sobre temas centrales de Educación cívica que rigen nuestra democracia. Fomentar la cultura democrática desde el poder legislativo para difundir principios y conceptos que propicien mayores herramientas a los ciudadanos para emprender acciones e iniciativas que favorezcan y tengan un alto impacto en la sociedad.</p> <p>A.3.1 Contar con una revista que permita dar a conocer y propiciar la reflexión acerca de la cultura política en México, ya que la cultura nos lleva a reconocernos como grupo, como sociedad; le da sentido a las palabras de identidad, pertenencia y orgullo. Fomentar la cultura democrática desde el poder legislativo para difundir principios y conceptos que propicien</p>
---



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016

ACTA CONSTITUTIVA DEL PAT

mayores herramientas a los ciudadanos para emprender acciones e iniciativas que favorezcan y tengan un alto impacto en la sociedad.

B.1.1

El taller se inscribe dentro de las acciones para transversalizar la perspectiva de género, e implica la comprensión de los elementos a través de los cuales se constituyen las identidades sexo genéricas, a fin de poder construir nuevas relaciones igualitarias.

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

A.1.1

Carpeta de participantes

A.3.1

4,000 ejemplares de la "Revista Mexicana de Cultura Política"

B.1.1

Carpeta de participantes

13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

A.1.1 Con la Revista de Cultura Política Mexicana

A.3.1 Con el Taller de Liderazgo e incidencia política

B.1.1 Continuidad del proyecto de igualdad de Género iniciado en 2014.

14. OBSERVACIONES:

Ninguna

15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

Por el área de Finanzas

Profra. Loira Andrey Bustos Manzo

Por el área de Actividades Específicas y  
Liderazgo de las Mujeres

Profra. María-Berónica Hernández Rábago

Hermosillo, Sonora., a 09 marzo de 2016.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016  
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO  
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

**ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO**

**1. PARTIDO POLÍTICO**

Nueva Alianza (Comité de Dirección Estatal Sonora)

**2. NOMBRE DEL PAT**

Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres

**3. NOMBRE DEL PROYECTO**

B 1 Capacitación y Formación para el liderazgo Político de la Mujer

B 1.1 Taller de Liderazgo y Perspectiva de Género.

**4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO**

<b>Objetivo:</b>	Incrementar los conocimientos de las mujeres de Nueva Alianza en temas de Liderazgo, Perspectiva de género, Derechos Humanos y Derecho Electoral con Perspectiva de Género.													
<b>Meta:</b>	Incrementar en un 40% los conocimientos de 1000 mujeres capacitadas.													
<b>Indicador:</b>	<p>Porcentaje del incremento de los conocimientos adquiridos por las mujeres líderes capacitadas.</p> <p><b>Unidad de medida:</b> Porcentaje. <b>Tipo:</b> Cuantitativo <b>Fórmula:</b> <b>ICMC= (REF-RED)/RED*100</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Variable</th> <th>Descripción</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ICMC</td> <td>Porcentaje del incremento de los conocimientos adquiridos por la mujeres líderes capacitadas</td> <td>%</td> </tr> <tr> <td>RED</td> <td>Resultado del Examen Diagnóstico</td> <td>Numérico</td> </tr> <tr> <td>REF</td> <td>Resultado de Examen Final</td> <td>Numérico</td> </tr> </tbody> </table>		Variable	Descripción	Valor	ICMC	Porcentaje del incremento de los conocimientos adquiridos por la mujeres líderes capacitadas	%	RED	Resultado del Examen Diagnóstico	Numérico	REF	Resultado de Examen Final	Numérico
Variable	Descripción	Valor												
ICMC	Porcentaje del incremento de los conocimientos adquiridos por la mujeres líderes capacitadas	%												
RED	Resultado del Examen Diagnóstico	Numérico												
REF	Resultado de Examen Final	Numérico												

**5. ACTIVIDADES**

ACTIVIDADES	RESPONSABLE	MONTO PRESUPUESTAL
1. Diseño y elaboración de materiales didácticos	Comercial Marketing STG, SA de CV	\$60,000
2. Revisión de contenidos	Coordinación Estatal del Movimiento de Mujeres	Sin costo
3. Impartición de talleres	Víctor M. López Canizalez	\$100,000.00
4. Integración de informe	Coordinación Estatal del Movimiento de Mujeres	Sin costo
5. Viáticos y traslado de conferencista	Coordinación Ejecutiva Estatal de Finanzas	25,000.00
6. Renta de salones	Coordinación Ejecutiva Estatal de Finanzas	80,000.00
<b>Total</b>		<b>\$265,000.00</b>



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016  
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO  
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

**ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO**

**7. PERIODO DE REALIZACIÓN**

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
9 de Marzo 2016	30 de Diciembre 2016

**8. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:**

**Alcance**

➤ Municipal
-------------

**Beneficios**

Capacitar 1000 personas, con conocimientos básicos sobre Liderazgo, Perspectiva de género, Derechos Humanos y Derecho Electoral con Perspectiva de Género. Así como fortalecer e impulsar el desarrollo de liderazgos de las mujeres en Nueva Alianza y aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones del Movimiento de Mujeres.

**9. PRESUPUESTO PROGRAMADO:**

CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA	NOMBRE CTA.	MONTO
2000			Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres	
	2100		Educación y capacitación política	
		2102	Talleres	\$265,000.00

**10. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO**

Actividad	Fechas	Lugar
Impartición de talleres	09 de Marzo de 2016	Villa Pesqueira
	13 de Abril de 2016	Hermosillo
	14 de Abril de 2016	Cajeme
	11 de Mayo	Etchojoa
	12 de Mayo de 2016	Álamos
	18 de Octubre de 2016	Magdalena
	20 de Octubre de 2016	Cananea
	23 de Noviembre de 2016	Guaymas
	24 de Noviembre de 2016	Nogales
	25 de Noviembre de 2016	Ures
Elaboración informe final	30 de Diciembre 2016	



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2015  
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO  
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

11. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

Del área de Finanzas: Profra. Loira Andrey Bustos Manzo
Líder del Proyecto: Profra. María Berónica Hernández Rábago
Participantes en el Proyecto Profra. Francisca Madrid Sandoval

Responsables del Control y Seguimiento

Del área de Finanzas: Profra. Loira Andrey Bustos Manzo
Líder del Proyecto: Profra. María Berónica Hernández Rábago
Participantes en el Proyecto: Profra. Francisca Madrid Sandoval

12. JUSTIFICACIÓN:

El taller se inscribe dentro de las acciones para transversalizar la perspectiva de género, e implica la comprensión de los elementos a través de los cuales se constituyen las identidades sexo genéricas, a fin de poder construir nuevas relaciones igualitarias.

13. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

Carpeta de participantes

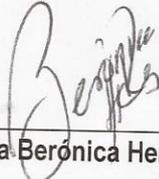
14. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

Si, continuidad del proyecto de igualdad de Género iniciado en 2014.

15. OBSERVACIONES:

Ninguna

16. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

<p>Por el área de Finanzas</p>  <p>Profra. Loira Andrey Bustos Manzo</p>	<p>Por el área de Actividades Específicas y Liderazgo de las Mujeres</p>  <p>Profra. María Berónica Hernández Rábago</p>
---	---

Hermosillo, Sonora., a 09 de marzo de 2016.