

Yeomans

Orozco

Wilfrido

Apellido Paterno

Apellido Materno

Nombre (s)

 Edad: 32 Años Cumplidos

Formación profesional y trayectoria laboral

| | |
|---------------------|-------------------------|
| Licenciatura | Administración Pública |
| Maestría | Liderazgo Desarrollador |
| Doctorado | |

Describe los cargos desempeñados, nombre de las instituciones, dependencias o empresas y periodos laborados

| Cargo | Institución | Periodo | |
|---|--|---------------------|----------------------|
| | | Inicio (dd mm aaaa) | Término (dd mm aaaa) |
| Subdirector de Planeación y Evaluación Institucional | Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Sonora | 28/02/2017 | A LA FECHA |
| Coordinador Administrativo | Tribunal Estatal Electoral de Sonora | 20/02/2013 | 06/11/2014 |
| Coordinador de Recursos Humanos | Universidad Estatal de Sonora | 01/03/2012 | 19/02/2013 |
| Jefe de Departamento de Recursos Humanos de Unidad Académica Hermosillo | Universidad Estatal de Sonora | 20/02/2006 | 29/02/2012 |
| Profesor de Asignatura en Administración | Universidad del Desarrollo Profesional | 12/01/2010 | 30/03/2010 |
| Profesor de Curso en Administración Estratégica | Universidad Estatal de Sonora | 09/06/2009 | 10/07/2009 |
| Secretario Administrativo de Unidad Académica Hermosillo | Universidad Estatal de Sonora | 24/04/2008 | 18/07/2008 |
| Subdirector de Control Interno | Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Sonora | 07/11/2014 | 27/02/2017 |
| Auxiliar Administrativo | Universidad Estatal de Sonora | 03/02/2003 | 19/02/2006 |



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL
 ESTADO DE SONORA
 03 DISTRITO ELECTORAL FEDERAL
 JUNTA DISTRITAL EJECUTIVA


 WILFRIDO YEOMANS OROZCO.

Reseña profesional y laboral

Actualmente, participa en la definición del marco de la planeación estratégica institucional, a efectos de favorecer el fortalecimiento y la modernización del Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Sonora (IEE-Sonora). Recientemente en el periodo comprendido del 07 de noviembre de 2014 al 27 de marzo de 2017, se desempeñó como Subdirector de Control Interno, adscrito a la Contraloría General del IEE-Sonora, desempeñando entre sus principales funciones, el diseño y elaboración de los programas de auditoría y control interno, sometiéndolos para su aprobación al Contralor General, teniendo por objeto que la función de control, este orientada al ejercicio eficiente de los recursos públicos. En el periodo comprendido del 20 de febrero de 2013 al 06 de noviembre de 2014, se desempeñó como Coordinador Administrativo del Tribunal Estatal Electoral de Sonora (TEE-Sonora) desarrollando las funciones de administración de los recursos humanos, materiales, técnicos, financieros y contables de dicho órgano jurisdiccional; destacando funciones tales como la elaboración de los proyectos de presupuesto de egresos de los años 2014 y 2015, siendo el presupuesto de egresos del año 2015 (año de Proceso Electoral en Sonora), el primer Presupuesto Basado en Resultados (PbR), integrado con un Sistema de Evaluación del Desempeño (SED), elementos centrales de la Metodología del Marco Lógico (MML-CEPAL); se implementó el Sistema Integral de Mejora de la Gestión, dando origen al primer Plan de Desarrollo Institucional 2013-2016 y la emisión de manuales de organización y de procedimientos del TEE-Sonora; asimismo, elaboración e integración de los informes de situación financiera, programática y presupuestal, para una oportuna y efectiva rendición de cuenta pública. En el periodo comprendido del 01 de marzo de 2012 al 19 de febrero de 2013, se desempeñó como Coordinador de Recursos Humanos, adscrito a la Secretaría General Administrativa de la Universidad Estatal de Sonora (UES), teniendo la UES en ese entonces, una plantilla de personal de 1,200 trabajadores aproximadamente, integrado por la rama docente, rama administrativa y personal directivo, administrando los procesos de reclutamiento, selección, ingreso, contratación, inducción, capacitación, evaluación, promoción y permanencia del personal; teniendo bajo su responsabilidad el sistema de nómina y prestaciones económicas y sociales del personal; asimismo, como experiencia invaluable, fue la de fungir en la conducción de las mesas de trabajo y de negociación entre la Rectoría y el sindicato de la Universidad (UES), como parte del proceso de revisión del contrato colectivo y condiciones generales del trabajo 2012; asimismo, participó en la creación y modelo del Estatuto de Personal de la Rama Administrativa de la UES. En el periodo comprendido del 20 de febrero de 2006 al 29 de febrero de 2012, fungió como Jefe del Departamento de Recursos Humanos de la Unidad Académica Hermosillo de la UES, participando en la implementación del Sistema de Gestión de Calidad Institucional, como responsable del procedimiento certificado de Capacitación de Personal, basado en un modelo de competencias laborales con estándares de calidad bajo la Norma ISO 9001:2000, participó en los procesos de acreditación de los programas educativos, diseñando herramientas para el proceso de evaluación del desempeño del personal y generando datos y estadística del mismo; diseñó programas de inducción para personal de nuevo ingreso. El 03 de febrero de 2003, ingresó al sector público, desempeñando el puesto de Auxiliar Administrativo en la UES, teniendo actualmente más de 14 años de experiencia y trayectoria laboral.

Autorizo que la presente información sea publicada en el portal de internet del Instituto Nacional Electoral www.ine.mx

HERMOSILLO

Municipio

SONORA

Entidad Federativa

a 15 de MARZO de 2017

WILFRIDO YEOMANS OROZCO

Nombre y Firma de la o el aspirante



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL
ESTADO DE SONORA
03 DISTRITO ELECTORAL FEDERAL
JUNTA DISTRITAL EJECUTIVA